

### 広島県仕事と家庭の両立支援企業登録登

常勤職員と非常勤職員の有給取得状況を把握し、10日以上有給取得できる職員は希望によりマイホリデー・リフレッシュの有給休暇取得を具体的に計画し、有給休暇取得を促します。

マイホリデーとは、結婚記念日・家族の誕生日・ショッピング等に2日有給休暇を取得する。  
リフレッシュとは、旅行等、連続3日有給休暇を取得する。

2017年度のリフレッシュ休暇の取得率は約80%で、多くの職員は旅行に行かれていました😊

### 育児休業取得

イクメンパパも応援します。

### ひろしま企業健康宣言

- ・健康づくり担当者を設置し、健康づくりに取り組みます。
- ・中国労働衛生協会で年1回の健康検診と、2年に1回乳がん検診・子宮がん検診を実施。
- ・運動の機会を増進します。バトミントンを月2回開催し、楽しくリフレッシュしています。好評です😊
- ・感染予防や受動喫煙対策に取り組んでいます。

### 資格取得支援金

資格取得を幅広く応援します。(社会福祉士・介護福祉士・精神保健福祉士・実務者研修・サビ管講習等)  
<支援内容>

- ① 受講日は休日を提供。
- ② 資格取得後は支援金を支給。
- ③ 学習部屋の提供。

### 表彰規程

- ・業績表彰
- ・永年勤続表彰 (15年・20年・25年・30年・35年)

### 退職金制度

- ・独立行政法人福祉医療機構退職手当共済
- ・社会福祉従事者互助会事業退職手当

### 職場環境

- ・新人の早期離職防止のための研修等を行う。
- ・職員相談窓口を設け、働きやすい環境にする。
- ・臨時職員から正規職員、派遣職員から臨時職員への転換。
- ・専門的な知識を深めるため新規事業に関する施設の見学・実習の受講支援。
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。